



**CADRES DES BANQUES
SALARIÉS À PART ENTIÈRE**

Cfdt
des choix. des actes.
Banques



Les cadres au coeur des évolutions dans la banque

■ Ces deux dernières décennies, la banque a vécu de véritables bouleversements. Ils ont profondément changé ses organisations, ses métiers.

Loin de pâtir de la désintermédiation, les banques ont su utiliser les nouvelles technologies, développer leurs activités de marché, innover en créant de nombreux produits. Elles ont participé à l'accélération du processus de mondialisation de l'économie.

Les banques sont devenues de grandes firmes répondant à des logiques industrielles, tant dans leurs stratégies de croissance que dans leurs organisations du travail. On observe depuis plusieurs années une formidable

croissance de leur activité et de leurs résultats : c'est bon pour l'emploi, des cadres notamment qui représentent désormais 41% des effectifs bancaires.

Revers de la médaille, c'est l'apparition d'organisations du travail de plus en plus contraignantes, des cadres qui perdent en autonomie ... et qui ne gagnent pas toujours en transparence dans leur rémunération.

Indispensables au bon fonctionnement de l'économie, les banques font également peser sur celle-

ci de gros risques quand le système s'emballa sans contrôle et sans régulation : les crises dites des «sub-primes» et de la Société Générale viennent rappeler à ceux qui l'avaient perdu de vue que la banque reste un métier d'analyse et de gestion du risque.

Aussi, la CFDT propose l'intervention d'autorités de régulation internationales indépendantes pour réglementer et contrôler la mise en oeuvre des innovations financières.

La CFDT au coeur des préoccupations des salariés

- La CFDT Banques intervient dans les négociations de branche et d'entreprise pour construire des garanties appropriées aux nouveaux enjeux.

La CFDT banques a entrepris un travail de « prospective stratégique » qui vise à mieux comprendre les évolutions de nos métiers et le contexte économique, international, sociologique, dans lequel nous les exerçons. Comprendre pour proposer et agir sur l'emploi, les conditions de travail, les rémunérations, la conciliation vie privée-vie professionnelle...

Le premier rôle de la CFDT est de peser sur les mutations de la profession par la négociation d'accords collectifs : sécurisation des parcours professionnels, formation continue, conditions de travail, salaire, égalité.

La CFDT accompagne aussi individuellement chaque salarié dans les différentes étapes de son parcours. La CFDT, c'est en effet un réseau de spécialistes de la formation, de la santé au travail, du droit, qui entretient des liens avec des syndicalistes européens et mondiaux.



www.banques.cfdt.fr
federation@banques.cfdt.fr
01 56 41 54 50

Cfdt
des choix. des actes.
Banques



Salaires : une exigence de reconnaissance

- Aujourd'hui, la pression des objectifs et des résultats à court terme ont pris le pas sur la reconnaissance du travail. Les salaires des cadres ne sont pas toujours à la hauteur de leur engagement, les rémunérations varient sans règle claire.

Il y a peu d'augmentations collectives, les variables et primes sont souvent décevantes. L'entretien annuel est difficile d'y parler de moyens pour atteindre les objectifs fixés, difficile d'y parler de reconnaissance comme juste rémunération des efforts accomplis. Dans le même temps, les entreprises veulent conserver les meilleurs et ne pas désespérer les équipes. Elles élargissent la palette des formes de rétribution : avantages en nature, retraite supplémentaire, épargne salariale et autre distribution d'actions gratuites.

Si ces mesures sont séduisantes pour les salariés, elles ne constituent pas pour autant une véritable politique salariale.

Les cadres ne comptent pas leur temps, ils s'investissent au maximum, prenant les décisions et assumant toutes leurs responsabilités. Toujours soucieux d'un travail bien fait, ils jonglent entre injonctions contradictoires, contraintes budgétaires, délais impossibles et exigences impérieuses des clients. Le comportement des employeurs à leur égard a changé. Les salaires bloqués et le manque de perspective pour l'avenir ont installé doute et suspicion. Les salaires ne sont plus fixés en fonction de la contribution des cadres et de leurs équipes mais en fonction de la rentabilité attendue, toujours plus élevée, et du pilotage financier, toujours plus strict.

Obsédées par le contrôle de la masse salariale, les entreprises ne s'engagent plus sur l'avenir.



Négociations salariales : ce que veut la CFDT pour les cadres

- Chaque année, les négociations salariales doivent privilégier la transparence, la définition des règles, l'équité dans la distribution et permettre un recours.

Pour construire une politique salariale solide, des augmentations collectives doivent garantir le maintien du pouvoir d'achat. Au-delà, la négociation des augmentations individuelles est indispensable. Les cadres les approuvent à condition que l'on sorte de l'augmentation « à la tête du client » encore trop fréquente. Les cadres dans la banque connaissent cette individualisation par le jeu des augmentations individuelles et des divers éléments variables de la rémunération, sans véritable lisibilité et transparence.

La négociation annuelle obligatoire doit porter sur les critères de l'individualisation et sur les règles d'attribution. Elle doit inclure des informations précises sur la répartition de l'année précédente, les catégories bénéficiaires, les montants globalement attri-

bués et les explications sur les constats réalisés. Pour l'année en cours, les priorités doivent être définies avec les moyens de lutter contre les discriminations : enveloppes jeunes, suivi des seniors, activités ou fonctions négligées. Les exclus de toute augmentation doivent avoir une possibilité de recours hiérarchique et être accompagnés, s'ils le souhaitent, par le représentant de leur choix. Tous les périphériques au salaire (intéressement, retraite supplémentaire, participation...) doivent être négociés.

Quelques résultats de l'enquête **OSCAR**, Observatoire du Salaire des Cadres et de leurs Revenus, créé par la CFDT: 42% des cadres ont perdu du pouvoir d'achat; seuls les bénéficiaires d'augmentations individuelles voient leur pouvoir d'achat augmenter ; le pouvoir d'achat des cadres a progressé de 1,8% en moyenne, un chiffre qui reste faible.



www.banques.cfdt.fr
federation@banques.cfdt.fr
01 56 41 54 50

Cfdt
des choix. des actes
Banques



La CFDT, utopique et responsable

- Défi climatique et environnemental, hausse des prix de l'énergie et des matières premières agricoles, système financier en crise, emploi des seniors, insertion, stress et souffrance au travail, éthique,... les défis de notre temps se jouent essentiellement dans l'entreprise et le syndicalisme y est un acteur principal.

Par sa pratique au plus près des salariés, le syndicalisme a la capacité de redonner du sens commun dans un univers de plus en plus éclaté. Par sa position au cœur du dialogue social, il participe à plusieurs niveaux à la régulation du capitalisme.

En 2006, 130 000 cadres travaillent dans les banques, soit plus de 40 % des effectifs. Ce sont encore très majoritairement des hommes : environ 65%. Mais les partenaires sociaux de la branche AFB se sont donné comme objectif d'atteindre un taux d'encadrement féminin de 40% en 2010. Un taux qui rapprocherait la sociologie de l'encadrement de celle de la profession, féminisée à plus de 50%.

Attaché à ses valeurs de solidarité, d'émancipation, de cohérence, utopique dans ses ambitions, responsable dans ses modes d'actions, le syndicalisme CFDT est certainement le mieux placé pour reconnaître toute sa place à l'individu dans un cadre collectif assurant équité et solidarité.

Responsabilité sociale des entreprises, lutte contre les discriminations, promotion de l'égalité professionnelle, conciliation vie privée et professionnelle, protection contre le harcèlement, actions sur les conditions de travail, les salaires, la formation, sont nos champs d'actions privilégiés.

La CFDT offre aux cadres de la banque un lieu de débat et d'actions qui prend en compte leurs aspirations et les exigences spécifiques de leur fonction, plus autonome et plus contraignante.

La CFDT numéro 1 chez les cadres

■ Plus d'un cadre sur quatre fait confiance à la CFDT (*)

Investissement des cadres au travail, management et la gouvernance : la CFDT Cadres s'engage. Elle participe aux négociations nationales. Et plus de 500 cadres CFDT siègent aux conseils de prud'hommes.

La CFDT Cadres participe à toutes les institutions spécifiques aux cadres: Apec, Agirc, conseils d'établissement d'enseignement supérieur et de formation, Conseil économique et social. Acteur au sein d'EURO-CADRES, la CFDT Cadres intervient également au sein d'Union network international.

La CFDT Cadres propose une aide aux cadres se trouvant face à un dilemme de responsabilité : DilemPro, une démarche de questionnement pour tous les cadres, et DilemPro2, une aide personnelle au discernement pour les cadres adhérents CFDT.

(*) 1ère en nombre d'adhérents.



La CFDT est la
1^{re} organisation syndicale dans la banque : elle y compte 20.000 adhérents et rassemble 29 % des voix aux élections dans les comités d'entreprise (Chiffres AFB + Banques populaires).

www.banques.cfdt.fr
federation@banques.cfdt.fr
01 56 41 54 50

Cfdt
des choix, des actes
Banques



CFDT Banques une fédération à votre service

Pour les adhérents :
l'information pour agir

La fédération Banques édite le mensuel **CFDT Banques Magazine** et la lettre d'information **Flash Banques**. Son site internet www.banques.cfdt.fr propose un accès réservé aux adhérents. Enfin, vous pouvez recevoir la revue trimestrielle **Cadres CFDT**.

Pour tous : un service personnalisé
pour suivre son salaire

Tous les cadres, syndiqués ou non, peuvent s'inscrire gratuitement sur le site internet www.cadres-plus.net, situé dans la rubrique **service plus - votre salaire OSCAR**, ou se connecter directement sur le site www.salairedescadres.net.

Après avoir répondu entre mars et juin de chaque année à notre questionnaire, vous recevrez un document personnalisé comprenant :

- un récapitulatif de l'évolution de votre pouvoir d'achat,
- des comparaisons statistiques.

La confidentialité et l'anonymat des traitements sont garantis.

Cfdt
des chocs, des votes
Banques

FÉDÉRATION CFDT BANQUES

47, avenue Simon-Bolivar - 75950 PARIS CEDEX 19
01 56 41 54 50 - federation@banques.cfdt.fr
www.banques.cfdt.fr